

## BASES PARA PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICA

### 01 Profesional Analista Especialista de Promoción Sede Regional del Ñuble

Santiago, 30 de Junio 2019

#### I. INTRODUCCIÓN

El Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) llama a concurso público para proveer cargo Profesional Analista Especialista de Promoción Sede Regional del Ñuble. Los/as interesados/as en participar de este proceso de selección, deberán postular de acuerdo a lo estipulado en estas bases.

#### II. CARGOS A PROVEER

A continuación, se presenta el cargo para proveer profesional a la Unidad de Auditoría Interna (UAI):

CARGO	Vacantes	Sede Regional
Profesional Analista Especialista de Promoción Regional	1	Ñuble

El perfil de selección de este cargo, en donde se señalan funciones y requisitos de los mismos se presenta en los documentos anexos a estas bases.

#### III. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

##### 1. Antecedentes Exigidos.

Los/as interesados/as en postular al cargo antes señalado, deberán ingresar a la página web [www.indh.cl](http://www.indh.cl) sección "Selección de Personal" y seguir las instrucciones para registrarse y luego postular al cargo de su interés:

Al postular deberá completar un Formulario de Postulación y adjuntar los siguientes documentos (en formato pdf):

1. Fotocopia simple de Título Profesional

2. Declaración Jurada Simple (Formato INDH en documentos anexos)<sup>1</sup>
3. Carta de interés y motivación al cargo (máximo una página tamaño carta).
4. Currículum vitae actualizado.

La no inclusión de los documentos señalados en pdf, será causal de **no admisibilidad** de la postulación.

## **2. Aspectos a Considerar.**

- Estar en posesión de un Título Profesional de acuerdo a lo establecido en el perfil del cargo.
- Las personas seleccionadas deberán tener disponibilidad inmediata.
- Los resultados de cada etapa del concurso se publicarán en la página web [www.indh.cl](http://www.indh.cl), siendo ésta la vía por la cual los postulantes deben informarse del resultado de su postulación.
- No corresponde al INDH informar a cada postulante acerca de la documentación faltante, toda vez que es responsabilidad de cada persona interesada y cada postulante el entregar la documentación solicitada en las Bases del Proceso de Selección.

## **3. Recepción de Antecedentes.**

- a) Se considerarán solamente las postulaciones que hayan sido ingresadas a través de la página web [www.indh.cl](http://www.indh.cl), sección “Selección de Personal”
- b) Los antecedentes solicitados, sólo podrán adjuntarse en formato pdf
- c) No se podrán ingresar nuevas postulaciones una vez finalizado el período de postulación.
- d) No se devolverán antecedentes.

---

<sup>1</sup> Acredita no estar afecto/a a inhabilidades e incompatibilidades administrativas, previstas en los artículos 54 y 56, ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. La falsedad de esta declaración, hará incurrir en las penas del Artículo 210° del Código Penal.

#### **4. Plazo de Postulación.**

La fecha de cierre de las postulaciones es el día, **10 de Julio hasta las 12:00 PM**. No se recibirán antecedentes fuera de este plazo.<sup>2</sup>

#### **5. Evaluación de Postulaciones.**

El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

- a) Recepción de antecedentes.
- b) Análisis de admisibilidad.
- c) Análisis de antecedentes curriculares.
  - Revisión de Antecedentes Generales
    - Educación Formal: Serán consideradas sólo las postulaciones que adjunten certificado de Título Profesional Exigido por el Perfil de Cargo, que en este caso hace relación al Título profesional de carreras de las ciencias sociales con una duración de al menos 08 semestres, reconocidas o validadas por el Estado de Chile:
      - Sociología
      - Antropología
      - Periodismo
      - Educación,
      - Ciencia Política
      - Psicología
      - Historia
      - Trabajo Social, entre otras.
    - Formación Deseable a evaluar (ponderación diferencial):
      - Postítulo en materia de DD.HH
      - Postítulo en materia de Investigación Social
      - Postítulo en materia de Políticas Públicas
      - Postítulo en materia de Educación y/o Comunicaciones
  - Revisión de Antecedentes por parte de Evaluador Experto, considerando los siguientes criterios:
    - Experiencia Profesional: Mínimo 5 años de experiencia profesional en cargos similares:

---

<sup>2</sup> Esta fecha se encuentra sujeta a modificación, de acuerdo a la cantidad de postulantes que se registren a la fecha de cierre de las postulaciones a la Convocatoria

- Deseable experiencia en diseño de materiales educativos
- Experiencia en ámbitos relacionados con la educación formal o no formal.
- Deseable experiencia de trabajo con sectores discriminados en el marco de intervenciones directas.
- Experiencia en investigación social.
- Experiencia de trabajo en terreno con sectores de la región.
- Conocimientos Técnicos y legislativos:
  - Manejo de metodologías de investigación e intervención social.
  - Conocimiento de la institucionalidad de DD.HH en el país (incluido el INDH, las características del Consejo y los mandatos legales que le otorga la ley que lo crea).
  - Manejo del marco normativo del derecho internacional de los derechos humanos y de aquellos en particular que revisten importancia desde el punto de vista de sectores discriminados (diversidad sexual, pueblos originarios, NN/A, etc.).
  - Conocimiento de la legislación internacional sobre la educación en derechos humanos (estándares, disposiciones, compromisos que deben asumir los Estados, criterios de medición y soporte en las políticas públicas).
  - Conocimiento de Leyes 19.123, 19.880, 19.992 relativa a los beneficios establecidos a las víctimas y familiares de violaciones ocurridas en el período 1973-1990.
- Conocimientos Informáticos
  - Ms Office.
  - Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales
  - Manejo de plataformas de trabajo corporativo
  - Deseable manejo avanzado de herramientas Wordpress para gestión de medios digitales
  - Deseable manejo de plataformas de educación a distancia

**d) Evaluación Técnica**

- Se aplicará prueba técnica, que considera dentro del temario los conocimientos técnicos y legislativos referidos en el apartado anterior, relacionados con las labores y funciones del cargo.
  - Criterios: Avanzarán de etapa todas las personas que obtengan un resultado a lo menos de 60% en la prueba técnica (Revisión por parte del Evaluador Experto del INDH)
- e) Evaluación psicolaboral
- Criterios: Pasarán a esta etapa todas las personas que superen el 80% de ajuste al perfil
- f) Entrevista de Preselección ante la Comisión del INDH (Excepcionalmente se podrá usar video conferencia, para el caso de postulantes de regiones o países que no puedan viajar).
- g) Decisión Director/a INDH.

Al avanzar las etapas del proceso, se informarán y notificarán las decisiones a los/las candidatos/as mediante correo electrónico directamente enviado desde la plataforma de Reclutamiento y Selección del INDH (avanzan o no avanzan) a los postulantes que participen del Proceso de Selección.

#### **IV. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO**

##### **1. Naturaleza jurídica del vínculo laboral de los/las seleccionados/as.**

El vínculo laboral con el/la profesional seleccionado/a se regulará por las normas del Código del Trabajo.

Lo anterior es sin perjuicio de la aplicación del Artículo 12° inciso 2 de la Ley N° 20.405, el cual dispone que *“Con todo, serán aplicables a este personal las normas de probidad y las disposiciones del Título III de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el decreto con fuerza de ley N°1, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, debiendo dejarse constancia en los contratos respectivos de una cláusula que así lo disponga”*.

Los contratos serán a Plazo fijo con posibilidad de pasar a contrato indefinido posterior a los periodos de prueba correspondientes

**2. Jornada.**

Jornada de 44 horas semanales, bajo el régimen contractual del Código del Trabajo.

**3. Remuneración**

La remuneración bruta mensual del cargo es la siguiente:

CARGO	RENTA BRUTA	SEDE REGIONAL
01 Profesional Analista Especialista de Promoción Sede Regional del Ñuble	\$2.674.082	Ñuble

**V. CONSULTAS**

Las consultas e inquietudes sobre el proceso podrán formularse en la sección de consultas de la web.

Santiago, 30 de Junio 2019